

广东中亚铝业有限公司

反现代奴隶制声明

本声明由广东中亚铝业有限公司依据相关法律法规要求编制，旨在向公众披露本公司在识别、预防和消除现代奴隶制方面所采取的措施，涵盖公司自身运营及供应链环节。

一、公司概况

广东中亚铝业有限公司(以下简称:中亚铝业)创建于 1993 年,成立于广东省佛山市南海区,2007 年迁址肇庆大旺高新科技开发区,公司注册资金伍仟万美元,厂区占地面积一千亩,是一家生产制造铝型材的高新技术企业。公司拥有完整的铝型材加工产业链,年生产能力达 20 万吨。其产品广泛应用于建筑、运输、电子、汽车、轨道交通,医疗及耐用消费品等领域。创办 32 年来,公司始终坚持走品牌发展道路,坚持技术创新、追求卓越品质,坚持走标准化、可持续发展的道路;以人为本、精益求精、持续改进、不断提升企业经营管理水平,推动企业持续、健康发展,取得了良好的经营效益和社会效益。中亚铝业是一家领先的铝挤压型材产品生产企业,凭借三十多年丰富生产经验,从模具设计、铝棒铸造、铝材挤压到表面处理和精密加工,中亚铝业致力于为客户提供一站式解决方案,为客户研发新合金、新工艺,可有效提高产品性能和提升产品竞争力。

2025 年中亚铝业可持续发展始终绕着以客户为中心,以负责任和创新的方式来持续提升运营效率和竞争力,与社会各界共同面对和把握可持续发展的挑战和机遇,促进社会、经济和环境持续改善。在业务发展的同时,我们更加注重积极承担企业责任,切实为当地社区发展做出贡献,我们关注运营可持续性,让客户更加有效地使用我们可持续的产品、解决方案和服务,并致力于为社会的可持续发展做出贡献。

二、对现代奴隶制的认知

现代奴隶制包括强迫劳动、人口贩运、债务奴役、童工等各种形式的剥削行为,严重侵犯人权。我们充分认识到现代奴隶制问题在全球范围内的严重性和复

杂性，以及其在我们所处行业和供应链中可能存在的风险。我们坚决反对任何形式的现代奴隶制，将其视为严重违背公司价值观和道德准则的行为。

三、政策与措施

（一）公司政策

1. **人权政策：**公司制定了全面的人权政策，明确承诺尊重和维护国际公认的各项人权。在公司运营和供应链管理中，确保所有人员的尊严和权利得到保护，严禁任何形式的歧视、骚扰和侵犯人权行为。

2. **行为准则：**《员工手册》要求全体员工、合作伙伴及供应商在开展业务活动时，严格遵守法律法规和道德规范。明确规定禁止参与任何形式的现代奴隶制活动，对违反准则的行为制定了相应的纪律处分措施。

3. **供应商行为准则：**我们要求所有供应商遵循《供应商行为准则》，其中特别强调禁止使用强迫劳动、童工，确保公平的劳动条件。供应商需承诺遵守相关法律法规，并定期进行自我评估和报告，若发现违反准则的行为，需立即采取纠正措施并通知我们。

（二）供应链管理措施

1. 供应商尽职调查：

a. **筛选评估：**在选择新供应商时，实施严格的尽职调查程序。对供应商的资质、信誉、生产能力、劳动条件等进行全面评估，其中包括对现代奴隶制风险的专项评估。要求供应商提供相关证明文件，如劳动合规证明、人权政策声明等。

b. **持续监控：**对现有供应商进行定期和不定期的审核与监控。通过实地考察、文件审查、数据分析等方式，检查供应商是否持续符合我们的行为准则要求。对于高风险供应商，增加审核频率，重点关注劳动用工、工作环境等方面。

c. **合同条款：**在与供应商签订的合同中，明确纳入禁止现代奴隶制相关条款。要求供应商承担在其自身运营及下级供应链中遵守相关法律法规、杜绝现代奴隶制的责任。若供应商违反这些条款，我们有权采取相应措施，包括终止合同、追究法律责任等。

d. **风险管理：**建立现代奴隶制风险评估体系，识别和评估供应链各环节可能存在的现代奴隶制风险。根据风险等级制定相应的风险应对策略，如加强对高

风险地区供应商的审核、与供应商共同制定改进计划等。定期对风险管理措施的有效性进行评估和调整。

（三）员工培训与意识提升

1. **培训计划**：制定了针对全体员工的现代奴隶制培训计划，确保员工了解现代奴隶制的定义、表现形式、相关法律法规以及公司的应对政策和措施。培训内容包括案例分析、实际操作指导等，使员工能够在日常工作中识别和应对潜在的现代奴隶制风险。

2. **培训方式**：采用多种培训方式，如线上课程、线下讲座、工作坊等，以满足不同员工的学习需求。定期组织培训活动，确保员工能够及时更新知识，提高对现代奴隶制问题的认识和敏感度。

3. **意识宣传**：通过内部通讯、海报、邮件等多种渠道，持续宣传现代奴隶制相关知识和公司的立场。鼓励员工积极参与现代奴隶制的预防和监督工作，营造全员参与的良好氛围。

（四）举报与处理机制

1. **举报渠道**：建立了畅通的举报渠道，员工、供应商及其他利益相关者可通过专门的举报邮箱、电话热线等方式，匿名或实名举报公司内部及供应链中存在的现代奴隶制相关问题。举报渠道信息在公司内部及供应商群体中广泛公开。

2. **保护措施**：对举报人提供充分的保护，确保其不会因举报行为而遭受任何形式的报复。严格保密举报人的身份和举报信息，对泄露举报信息的行为进行严肃处理。

3. **调查处理流程**：收到举报后，立即启动调查程序。成立专门的调查小组，由相关部门人员组成，确保调查的独立性和专业性。根据调查结果，采取相应的纠正和处罚措施，包括要求涉事方立即整改、对违规供应商进行处罚或终止合作等。同时，及时向举报人反馈调查处理结果。

四、成效与挑战

（一）成效

在本财政年度内，通过实施上述各项政策和措施，我们在应对现代奴隶制问题方面取得了一定成效。在供应商尽职调查过程中，目前均已符合要求。

五、未来展望

我们将持续致力于识别、预防和消除现代奴隶制，不断完善相关政策和措施，提高应对能力。未来，我们计划进一步加强与供应商的合作与沟通，帮助供应商提升劳动管理水平，共同应对现代奴隶制风险。同时，加大对供应链深层环节的尽职调查力度，利用先进的技术手段和数据分析方法，提高风险识别的准确性和效率。持续优化员工培训和意识提升计划，丰富培训内容和形式，增强员工的责任感和行动力。加强与行业协会、非政府组织等外部机构的合作与交流，分享经验，共同推动行业内现代奴隶制问题的解决。我们将定期对本声明的内容进行更新和完善，以向公众展示我们在应对现代奴隶制问题方面的持续努力和进展。

本声明已经 公司领导审议通过，并于 2025 年 1 月 6 日发布。我们欢迎各界对我们的工作进行监督和提出宝贵意见，共同为消除现代奴隶制贡献力量。

广东中亚铝业有限公司

2025 年 2 月 16 日